
Välfärdsområdesstyrelsen, § 56, 13.03.2025

Nämnden för utveckling och samarbete, § 14, 09.04.2025

§ 14

Nämnden för utveckling och samarbetets utlåtande om jämställdhetsplan och plan för likabehandling för Östra Nylands välfärdsområde 2025-2026

IUHVADno-2025-412

Välfärdsområdesstyrelsen, 13.03.2025, § 56

Bilagor

- 1 Liite_Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025–2026
- 2 Bilaga_Plan för jämställdhet och likabehandling 2025–2026

Beredning och tilläggsuppgifter:
förvaltningsdirektör Camilla Söderström
camilla.soderstrom1(at)itauusimaa.fi
planerare Melissa Tuomala
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Enligt diskrimineringslagen är myndigheter, privata aktörer som sköter offentliga förvaltningsuppgifter, utbildningsanordnare och arbetsgivare skyldiga att utvärdera och främja likabehandling i sin verksamhet. Dessa aktörer ska utarbeta en funktionell likabehandlingsplan (konkreta åtgärder för att främja likabehandling) och en likabehandlingsplan för arbetsgivare (utveckla bl.a. arbetsförhållanden och urvalsprocesser för personal).

Enligt lagen om jämställdhet ska arbetsgivare målmedvetet och systematiskt förebygga diskriminering på grund av könsidentitet eller könsuttryck. Denna skyldighet ska beaktas när man utarbetar jämställdhetsplaner och fattar beslut om åtgärder som främjar jämställdhet. Om antalet anställda som en arbetsgivare har i sin tjänst regelbundet är minst 30, måste arbetsgivaren minst vartannat år utarbeta en jämställdhetsplan som i synnerhet rör lönesättning och andra anställningsvillkor, enligt vilken man förverkligar åtgärder som främjar jämställdheten.

Man kan utarbeta jämställdhetsplanen tillsammans med likabehandlingsplanen.

Välfärdsområdets första plan för jämställdhet och likabehandling har utarbetats som ett samarbete mellan den allmänna förvaltningen och personalförvaltningen. Man har begärt utlåtanden om planens utkast av organisationens olika ledningsgrupper, speciellt av social- och hälsovårdens ledningsgrupp. Planen har presenterats på samarbetsorganets sammanträde 27.2.2025.

Det finns två delar i planen för jämställdhet och likabehandling, jämställdhet och likabehandling i social- och hälsovårdens tjänster (den s.k. funktionella delen) samt jämställdhet och likabehandling inom organisationen (den s.k. arbetsgivarens del). I båda delarna ingår utvecklingsobjekt, åtgärder och mätare kopplade till dessa samt ansvariga parter.

Räddningsväsendet har en egen plan för jämställdhet och likabehandling, som uppdateras efter att välfärdsområdets plan har godkänts.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna planen för jämställdhet och likabehandling för kännedom, och begära utlåtanden om planen av påverkansorganen samt nämnden för ordnande av tjänster, nämnden för utveckling och samarbete, nämnden för beredskap och säkerhet och nationalspråksnämnden före 25.4.2025.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade att anteckna planen för jämställdhet och likabehandling för kännedom, och begära utlåtanden om planen av påverkansorganen samt nämnden för ordnande av tjänster, nämnden för utveckling och samarbete, nämnden för beredskap och säkerhet och nationalspråksnämnden före 25.4.2025.

Nämnden för utveckling och samarbete, 09.04.2025, § 14

Bilagor

- 1 Liite_Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025–2026
- 2 Bilaga_Plan för jämställdhet och likabehandling 2025–2026

Beredning och tilläggsuppgifter:

utvecklingsdirektör Katja Blomberg, fornamn.efternamn@itauusimaa.fi

Östra Nylands välfärdsområdesstyrelse har vid sitt sammanträde 13.3.2025 behandlat utkastet till plan för jämställdhet och likabehandling och har bitt nämnden för utveckling och samarbete avge ett utlåtande om planen.

Nämnden för utveckling och samarbete avger ett utlåtande utifrån sina befogenheter.

Beslutsförslag

Utvecklingsdirektören:

Nämnden för utveckling och samarbete vid Östra Nylands välfärdsområde avger följande utlåtande om planen för jämställdhet och likabehandling:

Nämnden för utveckling och samarbete tackar för beredningen av planen för jämställdhet och likabehandling och för möjligheten att kommentera utkastet.

Målen och åtgärderna i jämställdhets- och likabehandlingsplanen redovisas tydligt och är mätbara.

Planen är en sammanställning av lagstiftning och spetsfrågor från välfärdsområdets andra strategier och program med anknytning till jämställdhet och likabehandling. Bland utvecklingsobjekten har emellertid också andra åtgärder och mål lyfts fram.

”Jag fick respons på mitt modersmål” skulle kunna vara en färskare tabell, som skulle kunna innefatta till exempel statistiken för hela år 2024. Också vid bedömningen av hur jämställdheten och likabehandlingen inom personalen förverkligas har man använt sig av tidpunkten 31.12.2024.

Inom Östra Nylands välfärdsområde ökar antalet äldre under de kommande åren, och därför bör utvecklingsåtgärder vidtas också för att säkerställa jämställdheten och likabehandlingen i förhållande till de äldre. I utkastet har man definierat utvecklingsåtgärder för barn och unga samt för personer i arbetsför ålder, men inga riktade utvecklingsåtgärder har föreslagits i förhållande till de äldre.

Ett effektiviserat ingripande i diskriminering bör flyttas till den tabell som gäller jämställdhet och likabehandling inom organisationen.

Nämnden för utveckling och samarbete konstaterar att välfärdsområdet borde genomföra förhandsbedömningar av konsekvenserna ur ett jämställdhets- och likabehandlingsperspektiv som stöd för beslutsfattandet, något som borde läggas till som ett av välfärdsområdets utvecklingsobjekt.

I övrigt konstaterar nämnden för utveckling och samarbete att planen för jämställdhet och likabehandling är tillräcklig och konkret.

Beslut

Nämnden för utveckling och samarbete vid Östra Nylands välfärdsområde beslutade att avge följande utlåtande om planen för jämställdhet och likabehandling:

Nämnden för utveckling och samarbete tackar för beredningen av planen för jämställdhet och likabehandling och för möjligheten att kommentera utkastet.

Målen och åtgärderna i jämställdhets- och likabehandlingsplanen redovisas tydligt och är mätbara.

Planen är en sammanställning av lagstiftning och spetsfrågor från välfärdsområdets andra strategier och program med anknytning till jämställdhet och likabehandling. Bland utvecklingsobjekten har emellertid också andra åtgärder och mål lyfts fram.

”Jag fick respons på mitt modersmål” skulle kunna vara en färskare tabell, som skulle kunna innefatta till exempel statistiken för hela år 2024. Också vid bedömningen av hur jämställdheten och likabehandlingen inom personalen förverkligas har man använt sig av tidpunkten 31.12.2024.

Inom Östra Nylands välfärdsområde ökar antalet äldre under de kommande åren, och därför bör utvecklingsåtgärder vidtas också för att säkerställa jämställdheten och likabehandlingen i förhållande till de äldre. I utkastet har man definierat utvecklingsåtgärder för barn och unga samt för personer i arbetsför ålder, men inga riktade utvecklingsåtgärder har föreslagits i förhållande till de äldre.

Ett effektiviserat ingripande i diskriminering bör flyttas till den tabell som gäller jämställdhet och likabehandling inom organisationen.

Nämnden för utveckling och samarbete konstaterar att välfärdsområdet borde genomföra förhandsbedömningar av konsekvenserna ur ett jämställdhets- och likabehandlingsperspektiv som stöd för beslutsfattandet, något som borde läggas till som ett av välfärdsområdets utvecklingsobjekt.

I övrigt konstaterar nämnden för utveckling och samarbete att planen för jämställdhet och likabehandling är tillräcklig och konkret.

Besvärsförbud

§14

Besvärsförbud

Omprövning får inte begäras eller välfärdsområdesbesvär anföras i fråga om beslut som endast gäller beredning eller verkställighet.

Lagrum: § 141 lagen om välfärdsområden.